



RAPPORT RSE 2026

Version 1er semestre 2026 arrêtée au 30 juin 2026

ALPES ZINGUERIE, Société coopérative et participative, Sillingy, Haute-Savoie

GOVERNANCE

9

engagements pilotés en
logique PDCA

SOCIAL ET SÉCURITÉ

15

politiques, chartes et
procédures signées au
30 juin

ENVIRONNEMENT

3

comités de gouvernance
RSE tenus

ÉTHIQUE ET ACHATS

100 %

des collaborateurs
sensibilisés à la RSE



Rédigé par MG-GALANE

Validé par Grégory PAUVERT, Gérant

Version de septembre 2026, données arrêtées au 30 juin 2026,
consolidation prévue en janvier 2027

STATUT DE CE DOCUMENT

Ce rapport présente l'avancement de la démarche au premier semestre 2026. Les indicateurs annuels seront consolidés après la clôture de l'exercice et l'évaluation sur site d'AFNOR Certification d'octobre 2026.

Sommaire

Rapport RSE 2026, version provisoire arrêtée au 30 juin 2026

01	Le mot du Gérant		P3
02	L'année 2026 en un coup d'œil	●	P4
03	Le socle documentaire et la gouvernance	●	P5
04	Avancement des neuf engagements	●	P6
05	Social et sécurité au 30 juin	●	P7
06	Environnement au 30 juin	●	P8
07	Loyauté des pratiques, achats et clients	●	P9
08	La labellisation	●	P10
09	Tableau de bord provisoire		P11
10	Plan du second semestre 2026 et contacts		P12

COMMENT LIRE CE RAPPORT

Chaque page distingue ce qui est réalisé au 30 juin 2026, ce qui est en cours et ce qui est programmé pour le second semestre. Les valeurs chiffrées sont celles du tableau de bord RSE au 30 juin 2026, comparées à l'exercice 2025 présenté dans le rapport RSE 2025. Les libellés « non consolidé » signalent les données qui seront arrêtées en janvier 2027.



Le mot du Gérant

2026, l'année où la démarche devient une organisation

Ce rapport rend compte de ce que nous avons fait au premier semestre 2026 : un socle de quinze politiques, chartes et procédures signées, neuf engagements arrêtés en avril avec leurs cibles à 2028, un comité de gouvernance qui s'est réuni chaque trimestre et une référente RSE qui tient le classeur de preuves.

Sur le terrain, les compagnons ont été formés à l'écoconduite le 14 avril et une prime d'écoconduite récompense désormais les consommations maîtrisées. La charte éthique et les codes de conduite ont été présentés en réunion d'équipe. La première semaine de la qualité de vie et des conditions de travail se tiendra du 5 au 9 octobre.

Je le dis avec prudence, les chiffres de ce semestre ne sont pas encore consolidés et certains, comme le recours à l'intérim ou l'effectif, reflètent la saisonnalité de nos métiers. Ils seront arrêtés en janvier 2027 avec l'exercice.

L'évaluation sur site d'AFNOR Certification en octobre 2026 dira si nous atteignons le seuil de 400 points visé pour le label Engagé RSE, la reconnaissance Responsibility Europe et le label RSE SCOP BTP. Quel qu'en soit le résultat, la coopérative a déjà changé sa façon de décider et de rendre compte.

Grégory PAUVERT
Gérant



LA RÉFÉRENTE RSE

Muriel LECQ, Référente RSE depuis le 3 janvier 2026, alimente chaque mois le tableau de bord RSE, tient le classeur de preuves conservé au siège et prépare les revues trimestrielles du comité.

RENDEZ-VOUS

Évaluation sur site par AFNOR Certification en octobre 2026, restitution annuelle aux coopérateurs en décembre, rapport RSE 2026 consolidé en janvier 2027.

2026 en un coup d'œil

Un semestre de formalisation, un second semestre de preuve

Mois	Statut	Étapes
Janvier	Réalisé	Nomination de Muriel LECQ comme Référente RSE le 3 janvier. Politique RH 2026-2028 et Charte RH validées le 30 janvier.
Février	Réalisé	Charte des droits humains validée le 24 février et affichée dans les locaux. Cartographie des parties prenantes finalisée.
Mars	Réalisé	Politique d'achats responsables le 3 mars. Comité de gouvernance n°2 le 10 mars. Bilan carbone 2025 scopes 1 et 2 établis.
Avril	Réalisé	Neuf engagements RSE arrêtés. Procédure et questionnaire de satisfaction clients le 3 avril. Questionnaire fournisseurs. Formation à l'écoconduite le 14 avril et prime d'écoconduite.
Mai	Réalisé	Charte éthique, code de conduite interne et code de conduite fournisseurs validés le 13 mai. Politique de veilles le 6 mai. Outil Mon tableau de bord RSE.
Juin	Réalisé	Politique environnementale le 5 juin. Comité n°3 le 9 juin. Référentiel documentaire consolidé le 24 juin. Réunion de labellisation avec la Fédération des SCOP du BTP le 30 juin.
Septembre	En cours	Politique RSE 2026-2028, rapport RSE 2025 publié, révision coopérative 2025 sans réserve, présentation de l'entreprise mise à jour.
Octobre	À venir	Semaine de la qualité de vie et des conditions de travail du 5 au 9 octobre. Évaluation sur site par AFNOR Certification.
Décembre	À venir	Comité n°4, revue annuelle des engagements, restitution aux coopérateurs, actualisation des gains de la démarche.

15

documents-cadres
signés par la Gérance

3

comités tenus, le
quatrième en décembre

1

formation collective à
l'écoconduite, le 14 avril

30 juin

réunion de labellisation
Fédération SCOP BTP

LECTURE

Les cases vertes sont réalisées au 30 juin 2026, les jaunes sont en cours à la date de rédaction, les grises sont programmées. Chaque étape réalisée dispose d'une preuve archivée dans le classeur RSE.

Socle documentaire et gouvernance

Ce qui a été écrit, signé et diffusé au premier semestre 2026

Pilier	Document	Date	Diffusion
Gouvernance	Nomination de la Référente RSE	3 janv. 2026	Interne
Gouvernance	Politique de veilles, répertoire des sources	6 mai 2026	Interne
Gouvernance	Politique de communication responsable	mai 2026	Interne
Gouvernance	Politique RSE 2026-2028 et Charte RSE	sept. 2026	Publique
Social	Politique RH 2026-2028 et Charte RH	30 janv. 2026	Affichée
Social	Charte des droits humains et affichage de sensibilisation	24 fév. 2026	Affichée
Social	Procédures d'entretien annuel et d'entretien professionnel	2026	Interne
Social	Note RH prime d'écoconduite, note risque routier	avril 2026	Interne
Environnement	Bilan carbone 2025 scopes 1 et 2	mars 2026	Publique
Environnement	Politique environnementale, note réduction et compensation carbone	5 juin 2026	Publique
Éthique et achats	Politique d'achats responsables, questionnaire fournisseurs	3 mars 2026	Fournisseurs
Éthique et achats	Procédure et questionnaire de satisfaction clients	3 avril 2026	Clients
Éthique et achats	Charte éthique, codes de conduite interne et fournisseurs, procédure de signalement	13 mai 2026	Publique

LE COMITÉ DE GOUVERNANCE RSE AU PREMIER SEMESTRE

10 MARS 2026

Politique RH, Charte RH, Charte des droits humains, cartographie des parties prenantes, résultats du benchmark concurrentiel.

9 JUIN 2026

Tableau de bord RSE et gains identifiés, loyauté des pratiques, bilan carbone, politique environnementale, politique de veilles, satisfaction clients, classeur RSE.

DÉCEMBRE 2026

Revue annuelle des neuf engagements, résultats de l'évaluation AFNOR, budget 2027 dont électrification de la flotte, rapport RSE 2026.

LE CLASSEUR RSE

Un classeur physique organisé par pilier regroupe les versions signées des politiques et des chartes, les comptes rendus du comité et les preuves clés. Il est conservé au siège, tenu par la Référente RSE et accessible à tous.

Avancement des engagements

Situation au 30 juin 2026 selon les quatre étapes de la logique PDCA

N°	Engagement	Politique	Actions	Indicateurs	Revue
1	Intégrer la RSE dans la stratégie	Réalisé	En cours	Réalisé	Réalisé
2	Maîtriser la veille et la conformité	Réalisé	En cours	En cours	Réalisé
3	Mobiliser les équipes dans la démarche	Réalisé	En cours	À venir	Réalisé
4	Protéger la santé et la sécurité au travail et des clients	Réalisé	Réalisé	Réalisé	Réalisé
5	Structurer la politique environnementale	Réalisé	Réalisé	En cours	Réalisé
6	Privilégier des matériaux durables et des ressources renouvelables	Réalisé	En cours	À venir	Réalisé
7	Anticiper le changement climatique	Réalisé	En cours	À venir	À venir
8	Sourcer et acheter de façon responsable	Réalisé	En cours	À venir	Réalisé
9	Garantir la loyauté des pratiques	Réalisé	En cours	En cours	Réalisé

CE QUE CELA SIGNIFIE

La colonne « Politique » est acquise pour les neuf engagements : chaque enjeu dispose d'un document-cadre signé. Les actions terrain sont réalisées pour la sécurité (briefs, formations, prime d'écoconduite) et l'environnement (tri, traçabilité, bilan carbone) et en cours pour les autres piliers, avec des rituels d'équipe et des check-lists de chantier en déploiement. Les indicateurs sont renseignés dès que la donnée existe : le baromètre social, l'évaluation des fournisseurs et le plan fortes chaleurs seront mesurés pour la première fois au second semestre.

RÉALISÉ AU 30 JUIN

Charte de gouvernance, référente nommée, socle documentaire signé, bilan carbone, tri et traçabilité des déchets, formation écoconduite, prime d'écoconduite, sensibilisation RSE de tous les collaborateurs.

EN COURS

Campagne de signature de la charte éthique et de la charte RSE, check-lists de chantier, briefs hebdomadaires par équipe, évaluation du Top 10 des fournisseurs, suivi en litres et en kWh.

PROGRAMMÉ

Baromètre social annuel, semaine QVCT du 5 au 9 octobre, plan fortes chaleurs formalisé pour 2027, bornes de recharge et premiers véhicules électriques, calcul du scope 3.

Social et sécurité au 30 juin

Des données semestrielles à lire avec la saisonnalité du métier

26

collaborateurs au 30 juin, 30 au 31 mars

4

intérimaires sur le semestre, 780 heures

100 %

des collaborateurs sensibilisés à la RSE

14 avril

formation collective à l'écoconduite

Indicateur	2025	30 juin 2026	Cible 2028
Effectif	30	26	stable
Femmes dans l'effectif	3	3	égalité de traitement
Heures d'intérim	3 234 h	780 h	en baisse
Coût de l'intérim	107 613 €	26 606 €	en baisse
Licenciements	0	1	non applicable
Accidents avec arrêt	1	non consolidé	0 accident grave
Formation RSE des collaborateurs	dirigeant	100 %	100 %
Briefs sécurité hebdomadaires	informels	en déploiement	1 par équipe et par semaine
Baromètre social	aucun	programmé au T4	80 % de participation

CE QUI A CHANGÉ SUR LE TERRAIN

- Écoconduite et risque routier**
 Formation collective le 14 avril 2026, note de sensibilisation au risque routier, attestations de permis contrôlées et prime d'écoconduite instaurée par note RH.
- Entretiens structurés**
 Les procédures d'entretien annuel de développement et d'entretien professionnel ont été déployées pour recueillir les souhaits de formation et préparer la polyvalence.
- Semaine QVCT du 5 au 9 octobre**
 Lancement, défi gratitude, journée verte, quiz inter-services et évaluation, préparés avec les équipes et annoncés par une note de service.

POINT DE VIGILANCE

L'effectif de 26 au 30 juin et l'intérim reflètent la saisonnalité et les mouvements du premier semestre. Ils seront consolidés en janvier 2027 avec le bilan social 2026, qui permettra de calculer le turnover, l'absentéisme et les taux de fréquence et de gravité sur l'année complète.

Environnement au 30 juin

Les leviers de réduction sont engagés, la mesure fine se met en place

3 568 €

d'électricité au premier trimestre, 100 % renouvelable

31 540 €

de carburants au 30 juin, contre 33 732 € sur 2025

0 tCO₂e

sur le scope 2 grâce au contrat Alp'EnR

2027

échéance envisagée pour la rénovation énergétique des bâtiments

Indicateur	2025	30 juin 2026	Cible 2028
Émissions scopes 1 et 2	66,3 tCO ₂ e	calcul annuel	moins 8 % de carburant
Dépenses de carburants	33 732 €	31 540 €	en baisse
Dépenses d'électricité	16 602 €	3 568 € au T1	moins 5 % de kWh
Suivi en litres et en kWh	non	en cours	mensuel
Déchets collectés	616,5 t	non consolidé	suivi trimestriel
Taux de valorisation	93,3 %	non consolidé	95 %
Véhicules électriques et bornes	0	à l'étude, budget T4	flotte électrifiée progressivement
Salariés sensibilisés aux enjeux environnementaux	27	100 %	100 %

LES ACTIONS DU SEMESTRE

- Bilan carbone 2025**
 Établi en mars 2026 sur 100 % de données réelles, présenté au comité du 9 juin, complété par une note opérationnelle de réduction et de compensation carbone.
- Politique environnementale**
 Signée le 5 juin 2026, elle fixe trois priorités : déchets de chantier, énergie et mobilité, avec des cibles chiffrées à 2028.
- Écoconduite**
 Formation du 14 avril et prime d'écoconduite : le suivi des consommations par véhicule permettra de mesurer l'effet sur l'année complète.
- Tri et traçabilité**
 Registre des déchets tenu au fil de l'eau, bordereaux de suivi Excoffier Recyclage, bilan de valorisation annuel attendu en février 2027.

ENGAGEMENTS 5, 6 ET 7

Le suivi mensuel des litres et des kWh est en cours de mise en place, l'alternative durable sera proposée dans les devis à partir du second semestre lorsque ce sera possible et le plan fortes chaleurs sera formalisé pour l'été 2027.

Loyauté, achats et clients

Les règles sont écrites, leur appropriation commence

13 mai

validation de la charte éthique et des deux codes de conduite

0

signalement, incident ou contentieux au 30 juin

49,6 %

d'achats locaux en 2025, cible 60 % à moins de 200 km

3 avril

procédure de satisfaction clients formalisée

Indicateur	2025	30 juin 2026	Cible 2028
Charte éthique signée par les collaborateurs	aucune	campagne en cours	100 %
Code de conduite fournisseurs annexé aux consultations	aucun	en cours	100 % des contrats significatifs
Fournisseurs du Top 10 évalués	0	questionnaire diffusé	100 % chaque année
Signalements reçus et traités	0	0	traitement sous 15 jours
Indice de satisfaction clients	non mesuré	premières enquêtes	note sur 10 suivie
Réclamations clients	non mesuré	suivi ouvert	100 % traitées dans les délais

CE QUI A ÉTÉ MIS EN PLACE

- Charte éthique et codes de conduite**
 Trois documents cohérents validés le 13 mai 2026 : la charte exprime les valeurs, le code interne détaille les règles applicables aux salariés et coopérateurs, le code fournisseurs étend ces exigences à la chaîne d'approvisionnement.
- Canal de signalement**
 Procédure et formulaire permettant à toute partie prenante de signaler un manquement, avec traitement confidentiel et impartial sous quinze jours et registre des alertes.
- Achats responsables**
 Politique du 3 mars 2026 et questionnaire fournisseurs diffusé en avril, en vue de l'évaluation annuelle du Top 10 sur la qualité, les délais, la sécurité, l'ancrage local et la RSE.
- Satisfaction clients**
 Procédure et questionnaire du 3 avril 2026 : chaque chantier livré donne lieu à une enquête, les réclamations sont enregistrées et suivies dans le tableau de bord.

SECOND SEMESTRE

Signature de la charte éthique par 100 % des collaborateurs lors de la semaine QVCT, intégration du code fournisseurs au processus achats, première évaluation du Top 10 et premiers résultats de satisfaction clients en décembre.

La labellisation

Trois reconnaissances visées sur une évaluation unique en octobre 2026

ENGAGÉ RSE

Label d'AFNOR Certification, référentiel 2026 pour les entreprises de moins de 50 salariés, six chapitres et 400 points sur 1 000 pour l'obtention. Évaluation sur site en octobre 2026. Entretiens avec la direction, les sociétaires, les collaborateurs et des parties prenantes externes, revue des preuves.

RESPONSIBILITY EUROPE

Reconnaissance européenne accordée sur la base de l'évaluation Engagé RSE, sans évaluation supplémentaire.

Elle rend la démarche lisible auprès des donneurs d'ordres et des partenaires européens.

RSE SCOP BTP

Label de la Fédération des SCOP du BTP fondé sur treize critères fondamentaux et dix-huit critères additionnels, dont le reporting annuel aux parties prenantes.

Réunion de suivi de la labellisation tenue le 30 juin 2026.

33 / 100

score du diagnostic ISO 26000 en septembre 2025

400

points sur 1 000, seuil visé pour Engagé RSE

+ 400

auto-évaluation 2026 au-dessus du seuil

Octobre

évaluation sur site par AFNOR Certification

Chapitre Engagé RSE	Preuves disponibles au 30 juin 2026
1. Gouvernance	Charte de gouvernance, cartographie et enquête des parties prenantes, matrice de matérialité, charte éthique, comptes rendus du comité
2. Déploiement	Neuf engagements avec cibles, tableau de bord RSE, politique de veilles et répertoire des sources, politique de communication, rapport RSE 2025
3. Ressources humaines	Politique et charte RH, charte des droits humains, procédures d'entretien, suivi des formations, DUERP, livret d'accueil, semaine QVCT
4. Production durable	Politique environnementale, bilan carbone, registre des déchets et bilans de valorisation, politique d'achats responsables, questionnaire fournisseurs
5. Ancrage territorial	Fournisseurs locaux, apprentis et CFA, participation aux coopératives du territoire, révision coopérative
6. Indicateurs	Tableaux de bord 2023 à 2025 dans le rapport RSE 2025, tableau de bord provisoire 2026 en page 11

APRÈS L'ÉVALUATION

Le rapport d'évaluation et son plan de progrès seront présentés au comité de décembre 2026 et intégrés au rapport RSE 2026 consolidé. Les écarts relevés alimenteront le plan d'actions 2027.

Tableau de bord provisoire

Valeurs 2025 consolidées, valeurs 2026 au 30 juin, cibles 2028 et statut de la mesure

Indicateur	2025	30 juin 2026	Cible 2028	Statut
ENVIRONNEMENT, CRITÈRE 6.1				
Émissions scopes 1 et 2 (tCO ₂ e)	66,3	calcul annuel	carburant moins 8 %	En cours
Dépenses de carburants (€ HT)	33 732	31 540	en baisse	Réalisé
Dépenses d'électricité (€ HT)	16 602	3 568 au T1	kWh moins 5 %	Réalisé
Déchets collectés (t) et taux de valorisation	616,5 et 93,3 %	non consolidé	95 %	En cours
Suivi mensuel litres et kWh	non	en cours	mensuel	En cours
SOCIAL ET SÉCURITÉ, CRITÈRE 6.2				
Effectif	30	26	stable	Réalisé
Heures d'intérim	3 234	780	en baisse	Réalisé
Accidents du travail avec arrêt	1	non consolidé	0 accident grave	En cours
Collaborateurs sensibilisés à la RSE (%)	dirigeant	100	100	Réalisé
Briefs hebdomadaires par équipe	informels	en déploiement	1 par semaine	En cours
Baromètre social (participation)	aucun	T4 2026	80 %	À venir
Heures de formation	141	non consolidé	tous formés	En cours
ÉCONOMIE ET GOUVERNANCE, CRITÈRE 6.3				
Chiffre d'affaires (€)	7 842 065	objectif 8,5 M€	croissance maîtrisée	En cours
Comités de gouvernance RSE tenus	1	2	4 par an	Réalisé
Documents-cadres signés	1	15	socle complet	Réalisé
Signataires de la charte éthique (%)	0	campagne en cours	100	En cours
Fournisseurs du Top 10 évalués	0	questionnaire diffusé	100 %	En cours
Signalements, contentieux, sanctions	0	0	0	Réalisé
Part des achats locaux (%)	49,6	calcul annuel	60 à moins de 200 km	En cours

Vert : mesuré et disponible. Jaune : mesure en cours ou donnée non consolidée avant la clôture. Gris : mesure programmée. Les valeurs 2026 proviennent du tableau de bord RSE alimenté par la Référente RSE et seront arrêtées en janvier 2027 avec le bilan social, le bilan carbone et le bilan de valorisation de l'exercice.

Second semestre 2026 et 2027

Tenir les rituels, mesurer, et préparer l'électrification de la flotte

1 Octobre 2026

Semaine QVCT du 5 au 9 octobre avec signature de la charte éthique, évaluation sur site AFNOR Certification, première enquête de satisfaction clients consolidée.

2 Novembre 2026

Évaluation du Top 10 des fournisseurs, baromètre social, actualisation des gains de la démarche avec les dépenses d'électrification.

3 Décembre 2026

Comité n°4, revue annuelle des engagements, restitution aux coopérateurs, décision de pré-répartition des excédents, budget 2027.

4 Janvier 2027

Rapport RSE 2026 consolidé : bilan social, bilan carbone 2026, bilan de valorisation, tableau de bord annuel.

5 2027

Plan fortes chaleurs formalisé, premiers véhicules électriques et bornes de recharge, calcul du scope 3, étude de la rénovation énergétique des bâtiments, calendrier de suivi du label.



ALPES ZINGUERIE

223 route de la Croix Blanche, 74330 Sillingy, 04 50 22 02 99, contact@alpes-zinguerie.com, www.alpes-zinguerie.com

Pour toute question sur ce rapport : Muriel LECQ, Référente RSE.

MENTIONS

Rapport RSE 2026 d'ALPES ZINGUERIE, version provisoire de septembre 2026 arrêtée au 30 juin 2026, rédigé par MG-GALANE et validé par Grégory PAUVERT, Gérant. Une version consolidée sera publiée en janvier 2027 sur www.alpes-zinguerie.com.